

**ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ ВІННИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
«ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД №47  
ВІННИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»**

**З В І Т  
ЗАВІДУВАЧА КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
«ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД №47  
ВІННИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»  
КРИВОРУЧКО АЛЛИ МИХАЙЛІВНИ**

**ПЕРЕД ПЕДАГОГІЧНИМ КОЛЕКТИВОМ  
ТА ГРОМАДСЬКІСТЮ  
ПРО ПІДСУМКИ РОБОТИ  
ЗА 2023 - 2024 НАВЧАЛЬНИЙ РІК  
ВІД 14.06.2024 р.**

ВІННИЦЯ, 2024

На виконання Національної доктрини розвитку освіти, п.3 наказу Міністерства освіти і науки від 23.03.2005 № 178 «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю, Положення про дошкільний навчальний заклад, з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації я, Криворучко Алла Михайлівна, завідувача комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад №47 Вінницької міської ради», освіта повна вища педагогічна, педагогічний стаж 19 років, звітую про основні напрямки своєї діяльності за 2023-2024 навчальний рік.

## **1. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ**

Комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад №47 Вінницької міської ради» розпочав функціонування з грудня 1973 року.

Заклад знаходиться у комунальній власності міста.

Заклад дошкільної освіти працює за п'ятиденним робочим тижнем. Режим роботи закладу 12 годин: з 7.00 до 19.00.

Діяльність закладу здійснюється у відповідності до Конституції України, Законів України: «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положення про заклад дошкільної освіти, постанови Кабінету Міністрів України від 24 березня 2021 р. № 305, Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, Санітарного регламенту, Статуту ЗДО, Колективного договору та інших розпорядчих документів.

Головною метою діяльності закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, виконання вимог Базового компонента дошкільної освіти, забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей.

Діяльність керівника закладу дошкільної освіти направлена на вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.

## **2. СКЛАД ВИХОВАНЦІВ**

ЗДО має типові приміщення.

За проектною потужністю дошкільний заклад розрахований на 135 місць для дітей віком від 2-х років до 6 ( 7 ) років.

Комплектація груп дітьми у 2023-2024 навчальному році складала – 256 дітей. З вересня 2023 року до березня 2024 року усі вихованці отримували дошкільну освіту в он-лайн режимі. Педагоги систематично здійснювали роз'яснювальну роботу серед батьків, громадськості щодо необхідності

здобуття дітьми дошкільної освіти та можливості отримання її в різноманітних організаційних формах.

З 04 березня, по завершенню облаштування найпростішого укриття, заклад запрацював у очному режимі. Усі 8 груп укомплектовані згідно програмових та санітарно – гігієнічних вимог. ЗДО має музично-спортивну залу, кабінет музичного керівника, вихователя - методиста, ігрові майданчики для 8 вікових груп, спортивний майданчик.

У 2023 році ЗДО прийняв 2 групи дітей: 1 групу раннього віку , 1 молодшу групу загальною кількістю 68 дітей. У 2023 році до школи піде 74 випускники ЗДО.

З 01 січня 2024 року у закладі почала функціонувати інклюзивна група.

Станом на сьогодні понад 80 дітей зареєстровано в електронній черзі на влаштування дітей до закладу на 2024- 2025 навчальний рік.

### **3. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

У закладі дошкільної освіти проводиться відповідна робота, направлена на забезпечення закладу кадрами.

У 2023- 2024 навчальному році кількість працівників зменшилась (на 14 06.2024 року становить 34 працівники).

Із них: 14 – педагогічних працівників;

22 – технічний персонал.

Педагогічний процес забезпечують 14 кваліфікованих спеціалістів: завідувач та вихователь-методист, один музичний керівник, та 12 вихователів. 8 мають вищу педагогічну освіту, 4 – неповну вищу.

З них :

- вищу кваліфікаційну категорію – 2 педагоги
- першу кваліфікаційну категорію – 4 педагога
- другу кваліфікаційну категорію – 4 педагоги
- кваліфікаційну категорію «спеціаліст» та тарифні розряди – 4 педагоги

Звання «Вихователь - методист» - 1 педагог

За період 2023-2024 навчального року атестовано одного педагога:

Добранецькій Валентині Олексіївні присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст».

Курси підвищення вкваліфікації вихователів ЗДО при КЗВО «ВАБО» пройшло 3 педагоги: Криворучко Алла Михайлівна, Кондратюк Тетяна Василівна, Сторчак Олена Михайлівна.

В закладі працює 22 технічних працівни: завідувач господарством, 4 працівники харчоблоку, 2 сестри медичні старші, каштелянка, 2 пралі, 9 помічників вихователя, два сторожі, двірник, робітник з комплексного обслуговування будівлі.

Адміністрація закладу намагається створювати працівникам всі умови для плідної роботи.

### **4. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОЇ РОБОТИ**

Заклад дошкільної освіти здійснює освітню діяльність відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний заклад, Статуту ЗДО, Базового компоненту дошкільної освіти, санітарного Регламенту.

Зміст дошкільної освіти в межах Базового компоненту в ЗДО у 2023-2024 навчальному році визначався Освітньою програмою для дітей від 2 до 7 років «Дитина» та Освітньою програмою КЗ «ДНЗ №47 ВМР» на 2023/2024 навчальний рік, реалізуючи завдання Стратегії розвитку закладу на 2022-2024 роки.

У зв'язку з веденням воєнного стану в Україні, зважаючи на безпековий стан в регіоні, освітній процес у ЗДО №47 до 01.03.2024 року здійснювався в дистанційному форматі, а з 04.03.2024 року заклад відновив роботу в звичному режимі.

Для ефективної реалізації завдань Стратегії розвитку КЗ «ДНЗ №47 ВМР» на 2022-2024 рік та річного плану, виходячи з аналізу освітньої і методичної роботи за 2022/2023 навчальний рік, враховуючи досягнення і перспективи розвитку, діагностичне анкетування педагогів з метою усунення недоліків та підвищення ефективності роботи закладу, упродовж року робота колективу спрямовувалась на вирішення таких завдань:

1. Формування основ громадянсько-патріотичної компетентності, соціально-моральних якостей особистості, виховання свідомого дошкільника з високими морально-духовними якостями через гру.

2. Створення умов для цілеспрямованої планованої педагогічної роботи що сприятиме популяризації книги, як предмету першої необхідності, становленню особистості маленького читача, підвищення рівня читацького інтересу серед усіх учасників освітнього процесу.

3. Формування знань сучасної парадигми освіти та ролі вихователя в інноваційному медіазованому інформаційному просторі, сприяння розробці педагогічними працівниками власних освітніх ресурсів, використання технологій дистанційного навчання в умовах оновленого змісту освітнього процесу і викликів сьогодення.

4. Продовження розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти КЗ «ДНЗ №47 ВМР», напрям «Освітнє середовище».

Злагоджена робота педагогічного колективу дала змогу створити сприятливі умови для забезпечення ефективної роботи над втіленням поставлених завдань, а зорієнтованість педагогів на особистісно-орієнтований підхід стала основою реалізації кожною дитиною свого природного потенціалу. Для вирішення зазначених завдань адміністрація та педагогічний колектив закладу скерували свої зусилля на максимальне охоплення дітей дошкільною освітою та надання їм якісних освітніх послуг шляхом охорони життя і збереження здоров'я дітей раннього та дошкільного віку; організації освітньої, гурткової діяльності, партнерської взаємодії з батьками вихованців.

Аби забезпечити виконання пріоритетних завдань, протягом навчального року в закладі були проведені такі форми методичної роботи, як засідання педагогічних рад: у грудні було проведено педагогічну раду на тему: «Від книги до читацької компетентності», у січні «Професійний розвиток педагога як складова його творчої індивідуальності», у лютому ярмарок педагогічних ідей «Актуальні проблеми патріотичного виховання дошкільників», у травні

педагогічний подіум «Формування в дошкільників ціннісних життєвих навичок, створення безпечного освітнього середовища ЗДО».

Для підвищення наукового, фахового та методичного рівня педагогів були проведені наступні методичні заходи.

З вересня 2023 по квітень 2024 року педагоги закладу провели ряд педагогічних читань на тему «Педагогіка партнерства як один із факторів ефективної взаємодії учасників освітнього процесу».

Річний семінар-практикум присвячено темі: «Використання народних ігор та забав в освітньому процесі ЗДО».

Впродовж року працювала творча група закладу над темою: «Створення іміджу сучасного дошкільного закладу». Було проведено психологічний челендж «Дитинство без обмежень: сучасні підходи до навчання дітей з особливими освітніми потребами»; флеш-семінар «Підвищуємо ефективність професійної комунікації»; воркшоп «Дитяча книжка в процесі виховання сучасної дитини дошкільного віку», тренінг з елементами навчання «Попередження насильства, виявлення дитини, яка постраждала від домашнього насильства»; інтерактивний семінар-тренінг «Мінна безпека в умовах воєнного часу».

Згідно річного плану було проведено відкриті перегляди занять зокрема, «Як народжується книга» (освітня подорож) – з дітьми старшого дошкільного віку, вихователь Скаженюк О.В., інтегроване онлайн-заняття «З Україною в серці» з дітьми старшого дошкільного віку, вихователь Попроцька О.В., а також «Безпека з песиком Патроном» (квест-гра) з дітьми старшої групи, вихователь Попроцька О.В.

Для підвищення фахового рівня педагогів щомісячно проводились консультації.

Для педагогів закладу було проведено ряд майстер-класів, зокрема «Незвичайні закладки для книг» вихователь Гуменчук І.О. (листопад); «Українські вечорниці. Опановуємо етнотанці» (грудень 2023); «Фішки Word, які спростять роботу і заощадять час» вихователь-методист Кондратюк Т.В. (січень), «Великодні розписи» - створення писанок, вихователь Сторчак О.М. (квітень).

Планування контролю за станом освітнього процесу в закладі дошкільної освіти було системним, відповідало річним завданням закладу та було спрямоване не лише на виявлення недоліків, а й на глибоке вивчення стану освітнього процесу з метою його удосконалення, надання своєчасної допомоги вихователям.

Відповідно до завдань річного плану роботи закладу було проведено тематичні вивчення «Стан організації освітнього процесу спрямованого на розвиток пізнавального інтересу до книги та літературного образотворення» (20.11.2023 по 28.11.2023); «Стан організації життєдіяльності дітей у період з Стан роботи з організації освітньої діяльності спрямованої на розвиток соціально-моральних якостей (12.02.2024 по 22.02.2024); «Стан організації освітнього процесу з формування основ безпеки життєдіяльності дітей дошкільного віку» (22.04.24 по 30.04.24).

Оперативний контроль передбачав перевірку дотримання правил внутрішнього порядку, стан документації, рівень планування.

Відповідно до річного плану роботи ЗДО протягом року проводилась робота з охорони життя та здоров'я і запобігання дитячого травматизму.

В період з 17.09.2023 по 17.10.2023 року було проведено «Місячник Цивільного захисту». З 02.10.2023 по 06.10.2023 року в КЗ «ДНЗ №47 ВМР» було організовано та проведено «Тижневик протипожежних заходів». З 13.11.2023р. по 17.11.2023 р. та у період з 08.04.2024 по 12.04.2024 було проведено Тижні знань безпеки життєдіяльності. З 13.05.2024 - 17.05.2024 було проведено Тиждень безпеки дитини.

Організаційно-методична діяльність у закладі передбачала взаємодію з батьками або законними представниками. Так, у жовтні, квітні були проведені загальні батьківські. Згідно річного плану у кожній віковій групі у жовтні, квітні було проведено групові батьківські збори.

Впродовж року у закладі працювала школа для батьків «Відповідальне батьківство», щомісячно батькам вихованців надається актуальна інформація. В онлайн-режимі працювала школа для батьків майбутніх першокласників «На порозі школи».

З жовтня по грудень наш заклад долучився до гуманітарного проекту від Всеукраїнського фонду «Крок за кроком» та за підтримки Unicef і провів серію зустрічей на тему: «Психолого-педагогічна підтримка дітей, батьків та педагогів в умовах надзвичайних ситуацій».

Частково реалізовано план співпраці зі школою. Виконати усі заплановані заходи з педагогічним колективом КЗ «ВППШ №5» завадило введення правового режиму воєнного стану та карантинні обмеження.

Відповідно до завдань річного плану робоча група з проведення, вивчення й самооцінювання якості освітньої діяльності організувала та здійснила самооцінювання за напрямом «Освітнє середовище закладу дошкільної освіти».

Враховуючи аналіз роботи за 2023/2024 н.р. педагогічний колектив скоригує роботу на 2024/2025 навчальний рік.

Підводячи підсумок роботи з цього напрямку, можна зазначити, що рівень методичної роботи знаходиться на достатньому рівні. Поставлені перед педагогічним колективом завдання були успішно реалізовані. В наступному році ця робота потребує подальшої оптимізації та систематизації.

КЗ «ДНЗ №47 ВМР» тісно співпрацює з КЗ «ВППШ №5 ВМР», адже саме туди йдуть отримувати середню освіту більшість наших випускників. З 1 липня 2023 року педагогами нашого закладу будуть організовані очні зустрічі на базі КЗ «Вінницька початкова школа № 5», з метою надання дитині дошкільної освіти, її соціалізації у рамках проекту ЮНІСЕФ «Забезпечення безперервності навчання та розвитку дітей дошкільного віку в умовах кризи в Україні».

Адміністрація школи, бібліотекарі, майбутні вчителі наших випускників співпрацювали з нашими педагогами, щоб наші діти мали змогу познайомитися з середовищем освітнього закладу.

## **5. ВНУТРІШНЯ СИСТЕМА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ**

У 2023/2024 навчальному році проведено вивчення й самооцінювання якості освітньої діяльності за напрямом «Освітнє середовище закладу дошкільної освіти». Створено робочу групу із вивчення та самооцінювання за напрямом «Освітнє середовище закладу дошкільної освіти» та затверджено орієнтовний План роботи робочої групи з проведення самооцінювання.

Члени робочої групи використовували такі методи збору інформації як вивчення документації, спостереження, опитування та анкетування працівників закладу та батьків вихованців, проводили самооцінювання за вимогами, критеріями та індикаторами, описаними у Положенні про внутрішню систему забезпечення якості освіти комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад №47 Вінницької міської ради» затвердженого наказом від 31.12.2021 року №137, підготували перелік запитань для проведення опитування серед працівників та батьків вихованців за обраним напрямом відповідно до критеріїв оцінювання внутрішньої системи забезпечення якості освіти.

По завершенню вивчення узагальнено результати самооцінювання та визначено рівень роботи за напрямом «Освітнє середовище закладу дошкільної освіти».

#### **Виявлено потреби в удосконаленні освітнього середовища:**

- збагачення та осучаснення предметно-ігрового розвивального середовища груп, музично – спортивної зали, ігрових майданчиків;
- облаштування спортивного майданчика;
- облаштування осередку для відпочинку працівників закладу;
- забезпечення матеріалами для повноцінного впровадження педагогічних інновацій;
- посилення просвітницько-інформаційної роботи з попередження булінгу;
- удосконалення системи фізкультурно-оздоровчої роботи та здійснення медико-педагогічного контролю;
- забезпечення сучасною оргтехнікою (ноутбуки, принтери, телевізори) для здійснення освітньої роботи з дітьми в кожній віковій групі закладу;
- забезпечення альтернативного гарячого водопостачання;
- створення умов для інтеграції та соціальної адаптації здобувачів дошкільної освіти із особливими освітніми потребами, облаштування ресурсної кімнати.

Надалі будемо продовжувати спрямовувати роботу над удосконаленням освітнього середовища для вихованців.

#### **6.ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ**

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування ведеться відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 № 305 « Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку» зі змінами від 28.07. 2021 № 786; Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах ( наказ МОН та МОЗ № 298/227 від 17.04.2006. У закладі наявне розроблене та затверджене



Держспоживслужбою у Вінницькій області примірні чотирьохтижневі меню на всі чотири сезони.

Оснащення матеріально-технічної бази з організації харчування забезпечує задовільні умови для прийому, зберігання, обробки і приготування продуктів харчування.

Питання організації харчування підлягають адміністративному та медичному контролю, результати обговорюються на виробничих нарадах, педагогічних радах.

#### **7. МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ ДІТЕЙ**

В ЗДО створено оптимальні умови для проведення медичної, профілактичної, фізкультурно-оздоровчої роботи. Медична й профілактично-оздоровча робота здійснюється відповідно до річного плану роботи закладу дошкільної освіти. З метою пропагування здорового способу життя з дітьми та батьками проводиться санітарно-просвітницька робота. На постійному контролі у адміністрації ЗДО знаходиться дотримання санітарно-гігієнічних вимог до умов утримання дітей.

#### **8. УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ЗАВІДУВАЧА ЗДО**

Завідувач ЗДО у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад, рішеннями Уряду, розпорядженнями засновника, наказами ДО ВМР, правилами і нормами з охорони праці, Статутом закладу, Колективним договором. Управлінські рішення та дії керівника ЗДО були спрямовані на виконання таких завдань:

1. Організація діяльності колективу щодо надання освітніх послуг відповідно до статуту ЗДО.

2. Комплектування груп на 1 вересня 2023 – 2024 навчального року дітьми та кадрами.

3. Забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу в дистанційному та очному форматі, сприяння фізичного та психічного розвитку дітей.

4. Вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.

5. Сприяння підвищенню кваліфікації педагогічних працівників.

6. Створення сприятливого емоційно – психологічного клімату у колективі ЗДО, забезпечення умов для фізичного та психічного здоров'я всіх учасників освітнього процесу.

7. Організація різних форм співпраці з батьками.

Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу нашого закладу. Цьому сприяє власний сайт, сторінка у фейсбук.

#### **9. РОБОТА ПО ЗМІЦНЕННЮ МАТЕРІАЛЬНО - ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ ЗДО**

У 2023-2024 навчальному році усі бюджетні кошти направлено на створення належних безпечних умов перебування дітей у ЗДО, дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

#### **10. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ З СІМ'ЯМИ ВИХОВАНЦІВ**



Взаємодія з сім'ями вихованців є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в організації освітньої роботи з дітьми. Заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та навчання дітей. Педагогічний колектив використовував для цього різні активні форми співпраці :

- батьківські збори;
- індивідуальні консультації різних спеціалістів;
- виставки робіт дітей , батьків та вихователів,
- участь батьків у підготовці та проведенні свят ,
- «зелені десанти»;
- круглі столи;
- онлайн – спілкування, спілкування з допомогою вайбер, спілкування у групах.

Дякую родинам наших вихованців за допомогу в організації освітнього процесу , за створення затишку на території та у приміщенні ЗДО.

## **12. СИСТЕМА РОБОТИ ЩОДО СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ, ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ЗМІЦНЕННЯ ЗДОРОВ'Я ДІТЕЙ ТА ПРАЦІВНИКІВ**

У 2023-2024 навчальному році виховуються діти пільгових категорій:

12 дітей з багатодітних родин,

32 дітей , батьки яких є учасниками бойових дій,

5 дітей з інвалідністю,

17 дітей внутрішньо – переміщених осіб,

3 дитини з особливими освітніми потребами.

У ЗДО створено соціальний паспорт родин пільгових категорій.

Адміністрацією закладу своєчасно оформляються та подаються до ЦБ №3 ДО ВМР необхідні документи для отримання такими родинами пільги - безоплатного харчування.

Надається методична і консультативна допомога сім'ям, забезпечується процес включення батьків у роботу з виховання, навчання та адаптації дитини.

Усі діти ЗДО отримали новорічні подарунки.

Педагогічним колективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. У річному плані роботи у розділах «Охорона життя і здоров'я дошкільників», «Охорона праці» розроблено заходи щодо попередження дитячого травматизму, безпеки на робочих місцях. Розроблено та затверджено плани заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу, правове виховання на 2023-2024 навчальний рік, які включають комплексну роботу з усіма учасниками освітнього процесу.

Інформація про виконану роботу висвітлюється на сайті закладу. Вихователі в вайбері та блогах груп розміщували цікаву інформацію з питань безпеки дитини та профілактики булінгу: розвивальні мультфільми, відео-заняття, консультації он-лайн, пам'ятки тощо.

Працівники ЗДО двічі на рік проходять медичний огляд.

Працівники, які знаходяться в декретній відпустці, отримують із Фонду соціального страхування одноразову допомогу при народженні дитини і оплачувану відпустку для догляду за дитиною до 3-х років.

Всі працівники, які хворіють, отримують згідно листків непрацездатності допомогу по тимчасовій втраті працездатності.

Усі працівники мають щорічну відпустку. Педагогічні - з виплатою оздоровчих.

### 13. СОЦІАЛЬНА АКТИВНІСТЬ ЗАКЛАДУ

Працівники закладу займають активну соціальну життєву позицію та привчають дітей дошкільного віку розуміти соціальну значимість участі у заходах різного рівня.

Заклад практикує проведення виховних заходів у формі зустрічей, онлайн-зустрічей з митцями-земляками (письменниками, художниками, музикантами тощо), волонтерами, учасниками бойових дій, майстер-класів за участю дітей та батьків з виготовлення сувенірів для захисників. Актуальною тематикою сьогодення стала участь родин, працівників закладу у акціях "Разом до ПЕРЕМОГИ", "Все буде УКРАЇНА!", "Слава ЗСУ!", "Люба серцю Україна!" за що неодноразово отримували подяки.

Вихованці є учасниками та неодноразовими переможцями конкурсів міського рівня.

Педагоги закладу завідувач Криворучко А.М., вихователь-методист Кондратюк Т.В., взяли участь у обласному конкурсі грантових проєктів, де представили освітній проєкт «Reading BOOM».

2023-2024 навчальний рік дійсно виявився роком викликів та бар'єрів.

Але я з задоволенням хочу констатувати, що ми гідно працювали, достойно його прожили та успішно дійшли до фінішу. Вистояли осінь. Працювали з постійними відключеннями світла, часто з дітьми перебували в укритті.

Я вдячна всім працівникам закладу за роботу.

Я вдячна всім батькам, які допомагали та допомагають нам створювати затишок та комфорт для дітей, все те, без чого неможливо надати якісну дошкільну освіту нашим вихованцям.

Продовжуємо сіяти вічне, добре, мудре. Продовжуємо віддавати тепло сердець, любов та ласку нашим найкращим дітям.

Бажаю усім мирного літа, Перемоги, сповнення сил для скорення нових вершин!